

La Dirección de GRUPO RECEFIL formado por RECEFIL, S.L. y RECEFIL SERVICIOS, S.L.U., perteneciente al GRUPO NEOELECTRA cuyas actividades son instalaciones y mantenimientos de alta y baja tensión, operación y mantenimiento de plantas industriales y servicios energéticos relacionados, define, asume y comunica el contenido de su Política Integrada de Gestión, con el fin de transmitir a todos los niveles y partes interesadas su posición en relación a:

- La calidad y fiabilidad de nuestros servicios.
- Nuestro compromiso con el medio ambiente y la prevención de la contaminación.
- La seguridad industrial de nuestros equipos y las instalaciones de nuestros clientes.
- La salud laboral de los trabajadores.
- Nuestra responsabilidad social con todas las partes interesadas.

La política definida por GRUPO RECEFIL se sustenta en una línea de actuación basada en la mejora continua en todos los aspectos vinculados con la calidad, medioambiente, seguridad industrial, prevención y responsabilidad social, así como en la correcta asignación de responsabilidades de los miembros de la organización y en la consecución de los siguientes objetivos estratégicos:

- Satisfacer siempre las necesidades y expectativas del cliente.
- Asegurar la participación de todo el personal en el Sistema Integrado de Gestión y la comunicación entre todos los departamentos de la organización.
- Cumplir los requisitos legales y reglamentarios asociados con nuestra actividad, así como otros requisitos que la organización pudiera suscribir con clientes u otras partes interesadas.
- Asegurar el cumplimiento de objetivos y metas propuestos por la organización.
- Realizar un seguimiento permanente a la satisfacción de nuestros clientes y otras partes interesadas.
- Dotar a la empresa de los recursos técnicos y humanos para asegurar la calidad y fiabilidad de nuestros servicios a costes competitivos
- Llevar a cabo la realización de nuestros trabajos con el menor impacto ambiental posible y con el menor riesgo para la seguridad, la salud de nuestros trabajadores y las instalaciones de nuestros clientes.
- Integrar en nuestra gestión principios éticos y de responsabilidad social con todas las partes interesadas (internas y externas).
- Promover y llevar a cabo una gestión basada en principios de igualdad entre géneros y de no discriminación por motivos de raza o etnia, nacionalidad, situación socioeconómica, lengua, ideología, religión o creencia, sindicación, sexo, orientación sexual, discapacidad, estado civil, edad, filiación o apariencia personal.

**POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN**

REVISIÓN: 0

FECHA: 2018-06-12

Para asegurar el cumplimiento de los objetivos estratégicos mencionados, la Dirección de GRUPO RECEFIL ha establecido un sistema que contempla la realización de auditorías internas, la celebración de reuniones en torno a la evolución del Sistema Integrado de Gestión y de los objetivos establecidos y el seguimiento permanente a la satisfacción de clientes y otras partes interesadas, asegurándose con ello la eficacia del Sistema Integrado de Gestión establecido.

La organización de GRUPO RECEFIL está estructurada para asegurar la consecución de los objetivos descritos en la Política Integrada de Gestión, la adecuada asignación de responsabilidades y el cumplimiento de los requerimientos de las normas de referencia de nuestro Sistema de Gestión.

12 de junio de 2018

*Antonio Cortés*  
Director Gerente